REGIONE CAMPANIA

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE

"A. CARDARELLI"

Via A. Cardarelli, 9 / 80131 - Napoli

Il Responsabile del Servizio, a seguito di istruttoria, dichiara la regolarità giuridica - amministrativa del provvedimento proposto.

IL DIRETTORE
U.O.C. AFFARI LEGALI
Avv. Anna Iervolino

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo dell'Azienda dal giorno 19 GEN. 2016
E vi resterà per gg. 15 consecutivi.

Il Funzionario

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 26 del 19 GEN. 2016

Oggetto: Istituzione ed approvazione della short list di avvocati penalisti per il patrocinio legale dei dipendenti dell'A.O.R.N. "A. Cardarelli".

Il presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo per l'urgenza.

Il Commissario Straordinario
(Dott.ssa Patrizia Caputo)

Si rende esecutivo

Napoli, 29 GEN 2016

Il Funzionario

- [X] Collegio Sindacale
- [ ] UOSC Segreteria Generale
- [ ] Direzione Sanitaria
- [ ] Direzione Medica di Presidio
- [ ] UOC Controllo Interno di Gestione
- [ ] UOC Servizio Informatico Aziendale
- [ ] UOC Ufficio Relazioni con il Pubblico
- [ ] UOC Valutazione e Revisione Qualità
- [ ] Servizio Prevenzione e Protezione

- [X] **UOC Affari Legali**
- UOC Affari Generali
- UOC Acquisiz. Beni e Servizi ed Economato
- UOC Gestione Risorse E/F e della Contabilità
- UOC Gestione Risorse Umane
- UOC Gestione Attività Tecniche, Patrimonio ed Inventario
- Comitato Etico Ospedaliero
- UOC Farmacia
- Assessorato alla Sanità

ASSESSORATO ALLA SANITA'

La presente deliberazione è stata trasmessa alla Struttura di Controllo della G.R.C. ai sensi dell'art. 35 - comma 3 - della L.R. n.32 del 3/11/94, con nota n._____ in data _____

Il Funzionario

_____

PROVVEDIMENTO DELLA GIUNTA REGIONALE

Deliberazione della G.R. n. _____ del _____

Decisione: _____

_____

_____

_____

Il Funzionario

_____

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA' DELLA COPIA CARTACEA

Il presente documento, composto da n. _____ pagine, stampate fronte-retro, ai sensi del T.U. DPR 445/2000 e successive modificazioni, è copia conforme cartacea dell'atto custodito nella banca dati dell'AORN "A. Cardarelli".

Il Funzionario

Data _____ _____

Direzione Generale

Il Direttore della U.O.C. Affari Legali dell'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale A. Cardarelli, Avv. Anna Iervolino

PREMESSO CHE:

- L'art. 25 CCNL così recita: *L'azienda, nella tutela dei propri diritti ed interessi, ove si verifichi l'apertura di un procedimento di responsabilità civile, contabile o penale nei confronti del dirigente per fatti o atti connessi all'espletamento del servizio ed all'adempimento dei compiti di ufficio, assume a proprio carico, a condizione che non sussista conflitto di interesse, ogni onere di difesa fin dall'apertura del procedimento e per tutti i gradi del giudizio, facendo assistere il dipendente da un legale, previa comunicazione all'interessato per il relativo assenso.*
  2. Qualora il dirigente intenda nominare un legale di sua fiducia in sostituzione di quello indicato dall'azienda o a supporto dello stesso, i relativi oneri saranno interamente a carico dell'interessato. Nel caso di conclusione favorevole del procedimento, l'azienda procede al rimborso delle spese legali nel limite massimo della tariffa a suo carico qualora avesse trovato applicazione il comma 1, che comunque, non potrà essere inferiore alla tariffa minima ordinistica. Tale ultima clausola si applica anche nei casi in cui al dirigente, prosciolto da ogni addebito, non sia stato possibile applicare inizialmente il comma 1 per presunto conflitto di interesse.
  3. L'azienda dovrà esigere dal dirigente, eventualmente condannato con sentenza passata in giudicato per i fatti a lui imputati per averli commessi con dolo o colpa grave, tutti gli oneri sostenuti dall'azienda per la sua difesa.
- Con deliberazione del direttore Generale n. 934 del 21.12.2011 è stato approvato il Regolamento per il patrocinio legale dei dipendenti dell'A.O.R.N. A. Cardarelli.
- Con deliberazione del Direttore Generale n. 282 dell'08.04.2013 l'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale "A. Cardarelli" ha istituito un elenco ristretto (short list) di avvocati esterni, per l'affidamento di incarichi professionali di rappresentanza, patrocinio e difesa dell'Azienda Ospedaliera.

RILEVATA:

- La carenza di avvocati penalisti iscritti alla suddetta short list di avvocati esterni dell'A.OR.N. "A. Cardarelli".
- La necessità e l'opportunità, dunque, di integrare con avvocati penalisti l'elenco ristretto (short list) dell'A.OR.N. "A. Cardarelli" già formato ed integrato (rispettivamente con deliberazioni del D.G. nn. 282 dell'08.04.2013 - 552 del 27.06.2013; 348 del 30.05.2014 - 535 dell'11.07.2014), per l'affidamento di incarichi professionali di rappresentanza, patrocinio e difesa in giudizio dell'A.O.R.N. "A. Cardarelli" e per il patrocinio legale dei dipendenti dell'A.O.R.N. "A. Cardarelli" nei confronti dei quali venga aperto un procedimento penale, con l'assunzione a carico dell'A.O. degli oneri di difesa connessi all'assistenza processuale.

VISTO:

- La delibera del Commissario Straordinario n. 563 del 31.7.2015 con cui è stato indetto l'avviso pubblico per l'integrazione dell'elenco ristretto (short list) di avvocati esterni con avvocati penalisti;

- Le domande pervenute nei termini e nei modi indicati nell'avviso di cui alla delibera n.563 del 31.7.2015 che precede.

RITENUTO

- Che, con l'assunzione a carico dell'A.O. degli oneri di difesa connessi al patrocinio legale dei dipendenti dell'A.O.R.N. "A. Cardarelli", l'Azienda Cardarelli intende sostituire la prassi secondo cui, i dipendenti, procedono sempre e solo alla nomina di avvocati di fiducia richiedendo all'A.O. il rimborso delle spese legali sostenute per la propria difesa in giudizio, dando luogo a problematiche in ordine ai compensi da liquidare.
- Precisare che i dipendenti possono optare per l'individuazione del difensore nell'ambito della short list che si approva con la presente delibera con oneri a carico dell'Azienda salvo recupero in caso di condanna come meglio precisato ai punti che seguono o la nomina di un difensore di fiducia con oneri a proprio carico, salvo il rimborso delle spese legali esclusivamente in caso di conclusione favorevole del procedimento, nel limite che sarebbe risultato a carico dell'A.O. e comunque pari ai minimi tariffari di cui al D.M. 55/2014 decurtati del 30% e solo relativamente alle fasi processuali effettivamente svolte.
- Precisare che, l'Azienda Ospedaliera dovrà esigere dal dipendente, eventualmente condannato con sentenza passata in giudicato per i fatti a lui imputati per averli commessi con dolo o colpa grave, tutti gli oneri sostenuti dall'azienda per la sua difesa.
- Precisare che, il dipendente, in caso di conclusione favorevole del procedimento, per ottenere il rimborso delle spese sostenute deve presentare alla U.O.C. Affari Legali istanza di rimborso (fac-simile disponibile presso la stessa U.O.C. AA.LL.) unitamente alla documentazione probante l'attività legale (es. copia verbali, memorie difensive, etc); copia del provvedimento giudiziario definitivo del procedimento con l'indicazione della data di passaggio in giudicato; fattura della parcella quietanzata dal legale.
- Precisare che, per tutto quanto non previsto dalla presente delibera si rinvia al regolamento per il patrocinio legale dei dipendenti dell'A.O.R.N. A. Cardarelli" approvato con deliberazione del D.G. n. 934 del 21.12.2011, nonché, al regolamento aziendale relativo alla U.O.C. Affari Legali e all'elenco ristretto (short list) per l'affidamento di incarichi professionali di rappresentanza, patrocinio e difesa in giudizio dell'A.O.R.N. "A. Cardarelli" e successive modifiche integrative.

RILEVATO

La regolarità giuridico-amministrativa della presente proposta di provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità.

DICHIARATO

Che non sussistono motivi ostativi a procedere, attesa la piena conformità alle disposizioni di legge ed ai regolamenti aziendali.

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore

PROPONE

L'adozione del presente provvedimento, e nello specifico di:

1. Istituire la short list di avvocati penalisti per il patrocinio legale dei dipendenti dell'AORN Cardarelli ai sensi dell'art.25 CCNL come già stabilito nella delibera n. 563 del 31.7.2015;
2. Approvare, all'esito dell'avviso pubblico indetto come da delibera n. 563 del 31.7.2015 su citata, l'elenco degli avvocati penalisti ammessi al patrocinio legale dei dipendenti dell'AORN Cardarelli, come da prospetto che di seguito si riporta:

1	CAMMISA MASSIMO
2	CAROLA TERESIDA
3	CICATIELLO ERNESTO
4	CIRILLO ANTONIO
5	DE NIGRIS MARINELLA
6	DEL GIUDICE AMATO
7	DEL GIUDICE ROBERTO
8	DI NARDO RAFFAELLA
9	FOGLIA MANZILLO FABIO
10	FOGLIA MANZILLO ROBERTA
11	FORESTE GABRIELE
12	FROJO ERRICO
13	GRANATA GIUSEPPE
14	IRACE CAMILLO
15	MACERA MARIA
16	MARESCA FRANCESCO
17	MELORO GIOVANNA
18	MUSCARIELLO MARCO
19	PAGLIANO ANTONIO
20	PICCIOTTO GUIDO
21	REGINE ANTONELLA
22	SALOMONE VINCENZO
23	SIBILIO RAFFAELE
24	VISCONTI ANTONIO
25	ZOLLO MARGHERITA

- i seguenti candidati non sono in possesso di requisiti previsti dal bando in quanto, per espressa loro dichiarazione, risultano essere specialisti in materia civilistica;

1	D'ANGELO RAFFAELLA
2	FUSCO MAURO

3. Per l'effetto di quanto sopra, come già indicato nel Regolamento per il patrocinio legale dei dipendenti dell'A.O.R.N. "A. Cardarelli" approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 934 del 21.12.2011 e comunque all'art. 25 CCNL, disciplinare il patrocinio legale dei dipendenti agli avvocati inseriti nel prospetto sopra riportato come segue:

- Che, con l'assunzione a carico dell'A.O. degli oneri di difesa connessi al patrocinio legale dei dipendenti dell'A.O.R.N. "A. Cardarelli", l'Azienda Cardarelli intende sostituire la prassi secondo cui, i dipendenti, procedono sempre e solo alla nomina di avvocati di fiducia richiedendo all'A.O. il rimborso delle spese legali sostenute per la propria difesa in giudizio, dando luogo a problematiche in ordine ai compensi da liquidare.
- Precisare che i dipendenti possono optare per l'individuazione del difensore nell'ambito della short list che si approva con la presente delibera con oneri a carico dell'Azienda salvo recupero in caso di condanna come meglio precisato ai punti che seguono o la nomina di un difensore di fiducia con oneri a proprio carico, salvo il rimborso delle spese legali esclusivamente in caso di conclusione favorevole del procedimento, nel limite che sarebbe risultato a carico dell'A.O. e comunque pari ai minimi tariffari di cui al D.M. 55/2014 decurtati del 30% e solo relativamente alle fasi processuali effettivamente svolte.
- Precisare che, l'Azienda Ospedaliera dovrà esigere dal dipendente, eventualmente condannato con sentenza passata in giudicato per i fatti a lui imputati per averli commessi con dolo o colpa grave, tutti gli oneri sostenuti dall'azienda per la sua difesa.
- Precisare che, il dipendente, in caso di conclusione favorevole del procedimento, per ottenere il rimborso delle spese sostenute deve presentare alla U.O.C. Affari Legali istanza di rimborso (fac-simile disponibile presso la stessa U.O.C. AA.LL.) unitamente alla documentazione probante l'attività legale (es. copia verbali, memorie difensive, etc); copia del provvedimento giudiziario definitivo del procedimento con l'indicazione della data di passaggio in giudicato; fattura della parcella quietanzata dal legale.
- Precisare che, per tutto quanto non previsto dalla presente delibera si rinvia al regolamento per il patrocinio legale dei dipendenti dell'A.O.R.N. A. Cardarelli" approvato con deliberazione del D.G. n. 934 del 21.12.2011, nonché, al regolamento aziendale relativo alla U.O.C. Affari Legali e all'elenco ristretto (short list) per l'affidamento di incarichi professionali di rappresentanza, patrocinio e difesa in giudizio dell'A.O.R.N. "A. Cardarelli" e successive modifiche integrative.

4. Disporre la trasmissione del presente provvedimento al Collegio Sindacale e garantire le previste forme di registrazione e pubblicità dell'atto secondo legge.
5. Dare esecuzione immediata al presente provvedimento, stante l'urgenza.

Il Direttore della U.O.C. Affari Legali
Avv. Anna Iervolino

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott.ssa Patrizia Caputo, tale nomina con D.G.R.C. n. 484 del 2910.2014,

- letta la proposta del Direttore della U.O.C. Affari Legali, come sopra illustrata, riferita all'approvazione dell'integrazione dell'elenco ristretto (short list) di avvocati esterni con avvocati penalisti, per l'affidamento di incarichi professionali di rappresentanza, patrocinio e difesa in giudizio dell'A.O.R.N. "A. Cardarelli" e per il patrocinio legale dei dipendenti dell'A.O.R.N. "A. Cardarelli" e ritenuto di voler procedere a quanto nella stessa motivatamente descritto;
- considerate, quindi, esaustive sia l'istruttoria riportata in narrativa che l'estensione della proposta di cui trattasi e ritenuta la stessa redatta conformemente alla normativa vigente in materia;

CONSIDERATO CHE

- Il Dott. Franco Paradiso, ai sensi della deliberazione del Commissario Straordinario n. 923/15, Vista la suesposta proposta dell' Avv. Anna Iervolino, in qualità di Direttore della U.O.C. Affari Legali;

RITENUTO

- di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dall'Avv. Anna Iervolino, in qualità di Direttore della U.O.C. Affari Legali

ESPRIME

Parere Favorevole

IL DIRETTORE SANITARIO
Franco Paradiso

DELIBERA

- Di prendere atto della proposta del Direttore della U.O.C. Affari Legali.
- Di procedere, sulla scorta ed in conformità della proposta, all'adozione del presente provvedimento e nello specifico di:

1. Istituire la short list di avvocati penalisti per il patrocinio legale dei dipendenti dell'AORN Cardarelli ai sensi dell'art.25 CCNL come già stabilito nella delibera n. 563 del 31.7.2015;
2. Approvare, all'esito dell'avviso pubblico indetto come da delibera n. 563 del 31.7.2015 su citata, l'elenco degli avvocati penalisti ammessi al patrocinio legale dei dipendenti dell'AORN Cardarelli, come da prospetto che di seguito si riporta:

1	CAMMISA MASSIMO
2	CAROLA TERESIDA
3	CICATIELLO ERNESTO
4	CIRILLO ANTONIO
5	DE NIGRIS MARINELLA
6	DEL GIUDICE AMATO
7	DEL GIUDICE ROBERTO
8	DI NARDO RAFFAELLA
9	FOGLIA MANZILLO FABIO
10	FOGLIA MANZILLO ROBERTA
11	FORESTE GABRIELE
12	FROJO ERRICO
13	GRANATA GIUSEPPE
14	IRACE CAMILLO
15	MACERA MARIA
16	MARESCA FRANCESCO
17	MELORO GIOVANNA
18	MUSCARIELLO MARCO
19	PAGLIANO ANTONIO
20	PICCIOTTO GUIDO
21	REGINE ANTONELLA
22	SALOMONE VINCENZO
23	SIBILIO RAFFAELE
24	VISCONTI ANTONIO
25	ZOLLO MARGHERITA

- i seguenti candidati non sono in possesso di requisiti previsti dal bando in quanto, per espressa loro dichiarazione, risultano essere specialisti in materia civilistica;

1	D'ANGELO RAFFAELLA
2	FUSCO MAURO

3. Per l'effetto di quanto sopra, come già indicato nel Regolamento per il patrocinio legale dei dipendenti dell'A.O.R.N. "A. Cardarelli" approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 934 del 21.12.2011 e comunque all'art. 25 CCNL, disciplinare il patrocinio legale dei dipendenti agli avvocati inseriti nel prospetto sopra riportato come segue:

- Che, con l'assunzione a carico dell'A.O. degli oneri di difesa connessi al patrocinio legale dei dipendenti dell'A.O.R.N. "A. Cardarelli", l'Azienda Cardarelli intende sostituire la prassi secondo cui, i dipendenti, procedono sempre e solo alla nomina di avvocati di fiducia richiedendo all'A.O. il rimborso delle spese legali sostenute per la propria difesa in giudizio, dando luogo a problematiche in ordine ai compensi da liquidare.
- Precisare che i dipendenti possono optare per l'individuazione del difensore nell'ambito della short list che si approva con la presente delibera con oneri a carico dell'Azienda salvo recupero in caso di condanna come meglio precisato ai punti che seguono o la nomina di un difensore di fiducia con oneri a proprio carico, salvo il rimborso delle spese legali esclusivamente in caso di conclusione favorevole del procedimento, nel limite che sarebbe risultato a carico dell'A.O. e comunque pari ai minimi tariffari di cui al D.M. 55/2014 decurtati del 30% e solo relativamente alle fasi processuali effettivamente svolte.
- Precisare che, l'Azienda Ospedaliera dovrà esigere dal dipendente, eventualmente condannato con sentenza passata in giudicato per i fatti a lui imputati per averli commessi con dolo o colpa grave, tutti gli oneri sostenuti dall'azienda per la sua difesa.
- Precisare che, il dipendente, in caso di conclusione favorevole del procedimento, per ottenere il rimborso delle spese sostenute deve presentare alla U.O.C. Affari Legali istanza di rimborso (fac-simile disponibile presso la stessa U.O.C. AA.LL.) unitamente alla documentazione probante l'attività legale (es. copia verbali, memorie difensive, etc);copia del provvedimento giudiziario definitivo del procedimento con l'indicazione della data di passaggio in giudicato; fattura della parcella quietanzata dal legale.
- Precisare che, per tutto quanto non previsto dalla presente delibera si rinvia al regolamento per il patrocinio legale dei dipendenti dell'A.O.R.N. A. Cardarelli" approvato con deliberazione del D.G. n. 934 del 21.12.2011, nonché, al regolamento aziendale relativo alla U.O.C. Affari Legali e all'elenco ristretto (short list) per l'affidamento di incarichi professionali di rappresentanza, patrocinio e difesa in giudizio dell'A.O.R.N. "A. Cardarelli" e successive modifiche integrative.

4. Disporre la trasmissione del presente provvedimento al Collegio Sindacale e garantire le previste forme di registrazione e pubblicità dell'atto secondo legge.
5. Dare esecuzione immediata al presente provvedimento, stante l'urgenza.

Il Commissario Straordinario
Dott.ssa Patrizia Caputo