



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE

**Antonio Cardarelli**

Via Antonio Cardarelli, 9 – 80131 Napoli

**UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**INFORMATIVA A TUTTA LA DIRIGENZA MEDICA, VETERINARIA,  
SANITARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE**

**OGGETTO:** Applicazione art. 91 e 92 CCNL Area Sanità.

Si comunica che in concomitanza delle prossime competenze stipendiali si procederà al pagamento della retribuzione di parte fissa, così come previsto dall'art. 91 del contratto nazionale in oggetto, che al comma 1 prevede che "Ad ogni dirigente è riconosciuta una retribuzione di posizione correlata a ciascuna delle tipologie d'incarico di cui all'art. 18 (Tipologie d'incarico). Essa è fissa e ricorrente ed è corrisposta, con oneri a carico del fondo di cui all'art. 94 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) per tredici mensilità.

In particolare, si evidenzia che il comma 5 del predetto articolo 91, al fine di assicurare la copertura a carico del suddetto Fondo, in prima applicazione e fintantoché non si renderanno disponibili ulteriori risorse, prevede che gli incrementi della retribuzione di posizione parte fissa derivanti dalla trasposizione ai nuovi incarichi effettuata in applicazione dell'art. 18, comma 6 (Tipologie d'incarico), **sono finanziati mediante corrispondenti riduzioni della retribuzione di posizione parte variabile in atto percepita da ciascun titolare di incarico**, ferma restando la graduazione delle posizioni ed il valore individuale complessivo di retribuzione di posizione dell'incarico in essere.

Per effetto della precitata applicazione contrattuale, per garantire la capienza del fondo, si precisa che agli incrementi previsti dal predetto articolo 91, relativi alla parte fissa, liquidati con voce 65, corrispondono decrementi della voce 58 relativa alla variabile aziendale.

In riferimento all'applicazione della clausola di garanzia prevista di cui all'art. Art. 92, che prevede:

al comma 1.

Con la medesima decorrenza indicata all'art. 91, comma 3 (Retribuzione di posizione), ai dirigenti con rapporto esclusivo e con valutazione positiva, in relazione all'incarico conferito, è garantito un valore minimo di retribuzione di posizione complessiva sulla base della effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione), con o senza soluzione di continuità, fermo restando quanto previsto dall'art. 18, comma 2 (Tipologie d'incarico).

al comma 2.

I valori minimi di retribuzione di posizione complessiva, annua, lorda per tredici mensilità di cui al comma 1 sono stabiliti come segue:

- anzianità uguale o superiore a 5 anni e inferiore a 15 anni € 5.000,00;
- anzianità uguale o superiore a 15 anni e inferiore a 20 anni € 6.000,00;
- anzianità uguale o superiore a 20 anni € 7.000,00.

si procederà all'applicazione dei predetti valori minimi di retribuzione complessiva, sulla base delle informazioni presenti nel applicativo di elaborazione paghe attualmente in uso.



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE

**Antonio Cardarelli**

Via Antonio Cardarelli, 9 – 80131 Napoli

**UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

Si invita pertanto tutto il personale interessato dall'applicazione delle predetta clausola, a comunicare alla scrivente UOC GRU, mediante l'apposito modello di autodichiarazione "Certificazione Esperienze Pregresse" scaricabile dalla sezione "Info Utili" del sito internet aziendale, eventuali pregresse esperienze, anche con altri Enti o Aziende del comparto, tali da poter variare l'applicazione della clausola di garanzia in argomento.

Il predetto modulo, debitamente compilato e sottoscritto con firma autografa, dovrà essere trasmesso all'indirizzo di posta elettronica [trattamento.economico@acardarelli.it](mailto:trattamento.economico@acardarelli.it), con allegato copia di proprio documento di identità in corso di validità.

Nel restare a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento, si porgono cordiali saluti.

Il Direttore  
U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Avv. Maria Maiorano