



Antonio Cardarelli

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE

DETERMINAZIONE N.ro 431 del 22/04/2024

STRUTTURA PROPONENTE

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO

Risoluzione del rapporto di lavoro per recesso della dipendente - Iacomino Nadia - a tempo indeterminato nel profilo di O.S.S. - Area degli Operatorii. Matr. 78192.

PROVVEDIMENTO DI ESEGUIBILITA'

Ordinaria

Immediata

MOTIVAZIONE:

DATI CONTABILI

C.I.G.:

C.U.P.:

IMPORTO TOTALE:

CONTO ECONOMICO/I N.:

Motivazione/Annotazione

IL DIRETTORE della UOC Gestione Risorse Economico Finanziarie

IL DIRIGENTE

ATTESTATA la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

VISTO l'art. 17 del D. lgs. 30.3.2001 n. 165 e ss.mm.i

PREMESSO che la dipendente Iacomino Nadia a tempo indeterminato nel profilo di O.S.S. - Area degli Operatori – matr. 78192- con istanza pervenuta mezzo PEC il 29/03/2024 ha rassegnato le dimissioni a decorrere dal **01/05/2024**.

VISTO:

- l'art.85 comma 1 lettera a del C.C.N.L. 2019/2021 che prevede in caso di dimissioni volontarie per il personale assunto a tempo indeterminato un periodo di preavviso pari a mesi 2;
- l'art. 85 comma 2 del C.C.N.L. del 2019/2021 prevede che, in caso di dimissioni da parte del dipendente i termini di preavviso sono ridotti alla metà;

RITENUTO pertanto:

- di prendere atto dell'istanza pervenuta mezzo PEC il 29/03/2024 con la quale la dipendente Iacomino Nadia ha comunicato il recesso dal rapporto di lavoro;
- di risolvere il rapporto di lavoro per recesso della dipendente Iacomino Nadia a tempo indeterminato nel profilo di O.S.S. - Area degli Operatori – matr. 78192 - a decorrere dal **01/05/2024**.

DICHIARATO ED ATTESTATO CHE

- in merito al trattamento dei dati ed in osservanza a quanto previsto nel D. Lgs 196/2003 e nel GDPR 2016/679 circa il rispetto dei principi e delle prescrizioni per il trattamento e diffusione dei dati personali, con la firma del presente Atto si attesta la rispondenza delle suddette prescrizioni nel testo e negli eventuali allegati, ai fini della pubblicazione nei modi di legge all'albo Pretorio;
- tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso il servizio proponente;
- l'istruttoria del presente provvedimento è stata effettuata dal sottoscritto dirigente che, ne attesta la regolarità giuridico-amministrativo-contabile;
- che non sussistono motivi ostativi a procedere, essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'ente ;

Il sottoscritto Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 in relazione al citato procedimento.

Tutto ciò premesso, argomentato e attestato, il sottoscritto Dirigente

DETERMINA

Per tutto quanto esposto innanzi, che, qui di seguito è dato per integralmente trascritto e confermato:

1. di prendere atto dell'istanza pervenuta mezzo PEC il 29/03/2024 con la quale la dipendente Iacomino Nadia ha comunicato il recesso dal rapporto di lavoro;

2. di risolvere il rapporto di lavoro per recesso della dipendente Iacomino Nadia a tempo indeterminato nel profilo di O.S.S. - Area degli Operatori – matr. 78192 - a decorrere dal **01/05/2024** nel rispetto dei termini di preavviso contrattualmente previsti.

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE;

COLLEGIO SINDACALE;

U.O.C. GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA;

IL DIRIGENTE

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE - [ROSSELLA D'ANGELO]