



Antonio Cardarelli

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE

DETERMINAZIONE N.ro 432 del 22/04/2024

STRUTTURA PROPONENTE

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO

Concessione congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 D.lgs. 26.03.2001 n.151 - Dipendente matr.76503
– Profilo Fisioterapista a tempo indeterminato – Area dei professionisti della salute e dei funzionari di elevata qualificazione -

PROVVEDIMENTO DI ESEGUIBILITA'

Ordinaria

Immediata

MOTIVAZIONE:

DATI CONTABILI

C.I.G.:

C.U.P.:

IMPORTO TOTALE:

CONTO ECONOMICO/I N.:

Motivazione/Annotazione

IL DIRETTORE della UOC Gestione Risorse Economico Finanziarie

IL DIRIGENTE

ATTESTATA la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

VISTO l'art. 17 del D. lgs. 30.3.2001 n. 165 e ss.mm.i

Premesso che:

- la dipendente matr.76503 è stata autorizzata a fruire dei benefici previsti dalla legge n.104/92 e successive integrazioni e modificazioni, per assistere il genitore (padre) affetto da handicap in situazione di gravità;
- con mail del 17.04.2024 la predetta ha chiesto di fruire di alcuni giorni di congedo retribuito ai sensi dell'art.42 c.5 del D.lgs. 26.03.2001 n.151 e precisamente per l'anno 2024:
Maggio=04,11,18,25;
Giugno=22,29;
Luglio=06,13,20,27;
Agosto=03,10,17,24,31;
Settembre=21,28;
Ottobre=05,12,19,26;
Novembre=02,09,23,30;
Dicembre=14,21,28;
- per la medesima motivazione la stessa ha fruito di 577 giorni a fronte di un limite massimo di due anni, pari a 730 giorni.

Rilevato che la stessa è in possesso dei requisiti per fruire del citato congedo ovvero:

- 1) che la dipendente è convivente con il padre;
- 2) che il soggetto portatore di handicap non è ricoverato a tempo pieno;
- 3) che nessun altro dei familiari indicati dalla norma di cui è caso, può fruire dei permessi previsti dalla normativa vigente e che l'assistenza è esclusiva e continuativa;

Vista la firma per presa visione apposta in calce alla predetta istanza dal Coordinatore della U.O. di appartenenza.

Visti l'art.42 comma 5 del decreto lgs. 26.3.2001 n.151 e l'art. 3, comma 106 L. 350/2003.

Verificato che il periodo richiesto rientra nel limite massimo dei due anni previsti dalla normativa citata.

Ritenuto di autorizzare la dipendente a fruire dell'art.42 c.5 del D.lgs.26.03.2001 n.151.

DICHIARATO ED ATTESTATO CHE

- in merito al trattamento dei dati ed in osservanza a quanto previsto nel D.Lgs. 196/2003 e nel GDPR 2016/679 circa il rispetto dei principi e delle prescrizioni per il trattamento e diffusione dei dati personali, con la firma del presente Atto si attesta la rispondenza delle suddette prescrizioni nel testo e negli eventuali allegati, ai fini della pubblicazione nei modi di legge all'albo Pretorio;
- tutta la documentazione originale a supporto del presente atto e' depositata e custodita presso il servizio proponente;
- l'istruttoria del presente provvedimento è stata effettuata dal sottoscritto dirigente che, ne attesta la regolarità giuridico-amministrativo-contabile;
- che non sussistono motivi ostativi a procedere, essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'ente;

Il sottoscritto Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art.6 bis della Legge n.241/90 in relazione al citato provvedimento

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto dirigente

DETERMINA

Per tutto quanto esposto innanzi, che, qui di seguito è dato per integralmente trascritto e confermato:

Autorizzare, la dipendente matr. 76503 a fruire ai sensi dell'art.42 c.5 del D.lgs. 26.3.2001 n.151, di un periodo di congedo retribuito, per assistere il padre affetto da handicap in situazione di gravità e precisamente per l'anno 2024:

Maggio=04,11,18,25;

Giugno=22,29;

Luglio=06,13,20,27;

Agosto=03,10,17,24,31;

Settembre=21,28;

Ottobre=05,12,19,26;

Novembre=02,09,23,30;

Dicembre=14,21,28;

Corrispondere, alla stessa per il periodo indicato, un'indennità pari all'ultima retribuzione e, comunque, nel limite posto dal citato art.42, comma 5, da rivalutare annualmente sulla base delle variazioni dell'indice ISTAT cui vanno commisurati i relativi contributi pensionistici.

Prendere atto che detto periodo di congedo è computato nell'anzianità di servizio, incide negativamente sulla tredicesima mensilità e sulla maturazione delle ferie e non è valutabile ai fini del TFS o TFR, giusta quanto disposto dal Dec. Leg.vo 18 luglio 2011 n.119.

Dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa.

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE;

COLLEGIO SINDACALE;

U.O.C. GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA;

IL DIRIGENTE

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE - [ROSSELLA D'ANGELO]