



Antonio Cardarelli

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE

DETERMINAZIONE N.ro 435 del 23/04/2024

STRUTTURA PROPONENTE

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO

Corresponsione indennità sostitutiva di preavviso e monetizzazione delle ferie non godute. Matr. 20465.

PROVVEDIMENTO DI ESEGUIBILITA'

Ordinaria

Immediata

MOTIVAZIONE:

DATI CONTABILI

C.I.G.:

C.U.P.:

IMPORTO TOTALE:

CONTO ECONOMICO/I N.:

Motivazione/Annotazione

IL DIRETTORE della UOC Gestione Risorse Economico Finanziarie

IL DIRIGENTE

ATTESTATA la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

VISTO l'art. 17 del D. lgs. 30.3.2001 n. 165 e ss.mm.i

Premesso che l'ex dipendente matr. 20465 – Profilo Ostetrica a tempo indeterminato - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari presso questa Amministrazione è deceduta in **data 2.4.2024**, con un servizio complessivo di anni 35 mesi 11 e giorni 25.

Visto:

- l'art. 85 del CCNL 2019/2021 al comma 8 prevede che per tali ipotesi di risoluzione del rapporto al lavoro, la corresponsione al dipendente da parte dell'Azienda dell'indennità' sostitutiva del preavviso.
- che la misura di detta indennità giusto art. 85 comma 1 lettera c del CCNL 2019 - 2021, è pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso che nella fattispecie è pari a mesi quattro, tenuto conto dell'anzianità di servizio maturata dal dipendente.

Rilevato che:

- ai sensi del comma 11 del citato articolo qualora all'atto della cessazione del rapporto di lavoro le ferie spettanti a tale data non siano state fruite per esigenze di servizio o per cause che prescindono dalla volontà del dipendente, si procede al pagamento sostitutivo delle stesse da parte dell'Amministrazione.
- alla data del decesso l'ex dipendente aveva un residuo ferie pari a 61 giorni.
- la stessa, per la grave patologia sofferta, risultava altresì assente ininterrottamente per infermità sin da Gennaio 2024.

Visto altresì:

- il decreto legge n.95 del 6.7.2012, convertito in legge n.135 del 7.8.2012 che vieta la monetizzazione delle ferie non fruite in caso di risoluzione del rapporto di lavoro;
- il parere del Dipartimento per la Funzione Pubblica dell'8.10.2012 dal quale si evince che le cessazioni del rapporto di lavoro determinatesi a seguito di dispensa dal servizio o di decesso, sono indipendenti dalla volontà del lavoratore, e dalla capacità organizzativa del datore di lavoro;

Considerato:

- che la suddetta interpretazione è in linea con i principi di derivazione comunitaria in materia ed è stata accolta dalla giurisprudenza;
- che la giurisprudenza Italiana ha espresso un orientamento volto a garantire il diritto alla monetizzazione delle ferie in caso di malattia o decesso (Cass.9 luglio 2012, n.11462; Cass. sez. unite, 17 aprile 2009 n.9146; Cons. di Stato, sez. VI, 9 maggio 2011, n.2736; Cons. di Stato, sez. VI, 18 novembre 2010, n.8100; Cons. di Stato, sez. VI 8 ottobre 2010, n. 7363; Cons. di Stato, sez. VI, 7 maggio 2010, n. 2663).

Preso Atto della MAIL pervenuta in data 16/04/2024 dal Settore Trattamento Economico, concernente la quantificazione dell'indennità sostitutiva di preavviso e della monetizzazione delle ferie non godute, da corrispondere agli eredi dell'ex dipendente matr. 20465 - che si allega, come parte integrante dello stesso provvedimento.

Ritenuto pertanto di dover corrispondere agli eredi dell'ex dipendente matr. 20465, l'indennità sostitutiva di preavviso, nonché il pagamento delle ferie maturate e non godute pari a giorni 61.

DICHIARATO ED ATTESTATO CHE:

- **in merito al trattamento dei dati ed in osservanza a quanto previsto nel D. Lgs. 196/2003 e nel GDPR 2016/79 circa il rispetto dei principi e delle prescrizioni per il trattamento e diffusione dei dati personali, con la firma del presente Atto si attesta la rispondenza delle suddette prescrizioni nel testo e negli eventuali allegati, ai fini della pubblicazione nei modi di legge all'Albo Pretorio.**
- **tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso il servizio proponente;**
- **l'istruttoria del presente provvedimento è stata effettuata dal sottoscritto dirigente che, ne attesta la regolarità giuridico – amministrativo – contabile;**
- **che non sussistono motivi ostativi a procedere, essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e finalità istituzionali dell'ente.**

Il sottoscritto Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 in relazione al citato procedimento.

Tutto ciò premesso, argomentato e attestato, il sottoscritto Dirigente

DETERMINA

Per tutto quanto esposto innanzi, che qui di seguito è dato integralmente trascritto e confermato:

- di riconoscere agli aventi diritto dell'ex dipendente matricola 20465, l'indennità sostitutiva di preavviso, pari all'importo della retribuzione dovuta per mesi quattro, da calcolarsi in base alla tabella prevista dal C.C.N.L. vigente, nonché il pagamento delle ferie maturate e non godute pari a giorni 61.
- di corrispondere agli aventi diritto dell'ex dipendente matr. 20465, l'importo di Euro 10.974,76 per l'indennità sostitutiva di preavviso e Euro 6.973,55 per i 61 giorni di ferie maturati e non godute.

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

COLLEGIO SINDACALE;

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE;

U.O.C. GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA;

Allegati alla presente:

**contiene dati sensibili e contabili (Nome File: matr.20465.pdf - Impronta:
71334f633307ef81c0f4377e7b5bc61274d653a3fa4ff98344aebefd69a16701) - NON PUBBLICABILE: contiene dati
sensibili e contabili;**

IL DIRIGENTE

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE - [ROSSELLA D'ANGELO]